

中信金融管理學院教學特優教師獎勵辦法

中華民國105 年03 月04 日 104學年度第14次行政會議通過

中華民國107 年01 月18 日 106學年度第4次行政會議通過

- 第一條 本校為提升教學品質，鼓勵教學成效特優教師，特訂定中信金融管理學院教學特優教師獎勵辦法（以下簡稱本辦法）。
- 第二條 獎項分為「教學特優」及「教學傑出」兩類，凡本校專任、專案教師，其教學、研究、輔導與服務績優有具體貢獻，足為師生表率者，得為「教學特優」或「教學傑出」教師候選人，校教學特優教師名額為全校專任教師人數 1%為限；系（所）教學傑出教師名額為各系（所）專任/專案教師人數 10%為限，上述之名額，不足 1 名者以 1 名計，超過 1 名者，小數部分四捨五入。
- 第三條 各系（所）應於每年10月底前將系（所）教學特優及教學傑出教師資料檢送教學品質中心彙整後，函請評審委員親自進行資料審查與評分，評審結果提教學特優教師評審委員會會議決審，並公布當年度全校教學特優教師與教學傑出名單。
- 第四條 教學特優教師評審委員會由校長、教務長、學務長、人事室主任、教學品質中心主任組成之，並由校長擔任主席。
- 第五條 教學特優教師審查標準之權重比例為教學佔 70%、輔導項目佔30%。
- 第六條 獲推薦之教師所屬系(所)委員對該教師之評分應予以迴避。
- 第七條 獲頒本校「教學特優獎」之教師，每年發給獎勵金2萬元及獎座乙座，定期公開表揚，並應聘擔任該年度或下學年度教學經驗分享之講座。各系之教學傑出教師，頒發「教學傑出獎」每年發給獎勵金5千元及獎狀乙紙，並由各系公開表揚。已獲選「教學特優獎」之教師，不得再領取「教學傑出獎」之獎勵金。
- 第八條 本獎勵金額以教育部獎補助款為主要來源，本校得視每年度之補助金額及財務收入狀況決定總獎勵金額。
- 第九條 獲頒本校「教學特優獎」教師，於當選後 兩年內不宜再頒獎金但可表揚；獲頒「教學傑出獎」教師亦同。
- 第十條 本辦法經行政會議通過，陳請校長核定後發布實施，修訂時亦同。